



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2019

GRI 102-50

EXPERTOS EN CIBERSEGURIDAD

360 Security Group S.A.S

 CALLE 98 # 70 - 91 OF. 616
Bogotá, COL

 (+57-1) 7433091

 info@360sec.com

 www.360sec.com



This report is a result of the
CSRCB Program
in Colombia

2019

2020

CONTENIDOS

GRI 102 -55

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2019, GRI 103: Enfoque de Gestión 2019, GRI 201: Desempeño económico 2019, GRI 205: Anticorrupción 2019, GRI 302: Energía 2019, GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2019. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI.

PÁG 1 ► CARTA DEL
REPRESENTANTE LEGAL

PÁG 2 ► SOBRE NOSOTROS

PÁG 9 ► CULTURA
ORGANIZACIONAL

PÁG 12 ► GRUPOS DE INTERÉS

PÁG 14 ► ELABORACIÓN DE INFORMES

PÁG 17 ► DESEMPEÑO ECONÓMICO 2019

PÁG 26 ► ANTICORRUPCIÓN 2019

PÁG 36 ► CONCIENCIA EMPRESARIAL
ENERGÍA 2019

PÁG 48 ► DERECHOS HUMANOS 2019



MENSAJE DEL REPRESENTANTE LEGAL

GRI 102-14

Bogotá, abril 16 de 2020

Ante el cambiante mundo que vivimos hoy en día y su rápido deterioro, 360 Security Group desde sus inicios ha venido trabajando sobre dinámicas de sostenibilidad que nos permitan una ejecución responsable de nuestra labor organizacional. Es por esto que, a partir de marzo del 2020, determinamos concretar dichas dinámicas en políticas que validen nuestros compromisos a nivel medio ambiental, social y económico apoyados en innovaciones tecnológicas que den soporte y fomenten cada una de ellas.

Buscamos el suministrar a nuestros clientes servicios eficientes y de alta calidad, enfatizando la ética y capacidad profesional de nuestros empleados, quienes son el motor social más importante de la organización. Así mismo fomentamos el desarrollo de los entornos empresariales en los que operamos y utilizamos de manera sostenible los recursos naturales necesarios para nuestra actividad. Por ello, su cumplimiento está impulsado por la dirección de la empresa y se trabaja con cada uno de los miembros de nuestra organización, contratistas y proveedores, definiendo objetivos, programas y acciones (evaluación, ejecución,

control y/o seguimiento) que apoyen la sostenibilidad. Todo esto desde una postura responsable y consciente, que fomente espacios positivos de vida, así como una gestión socioeconómica transparente.

Con este primer paso queremos establecer la guía que nos permita lograr, mejorar y mantener las metas a nivel de sostenibilidad para el 2021, estructurando formalmente nuestras ejecuciones o dinámicas organizacionales, con el fin de seguir avanzando en la dirección dada por Naciones Unidas en la Agenda Mundial 2030 con los objetivos de Desarrollo Sostenible.

Cordialmente,



Luis Enrique Londoño Villegas
360 Security Group S.A.S.

SOBRE NOSOTROS

360 Security Group S.A.S

GRI 102-1

ACTIVIDAD ECONÓMICA

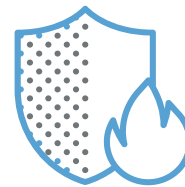
GRI 102-2

La actividad principal de la empresa está bajo el CIU 6202:

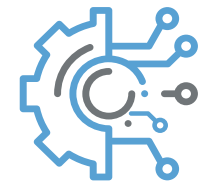
- Actividad de consultoría informática y actividades de administración de instalaciones informáticas.

PRODUCTOS Y SERVICIOS

La empresa maneja una variedad de servicios alrededor de su Core (ciberseguridad), entre los cuales se encuentran dos líneas de negocio principales:



Gestión de ciberseguridad para diferentes empresas



Pruebas de seguridad que se realizan sobre aplicaciones e infraestructura tecnológica.



OPERACIONES: GRI 102-4

1 PAÍS
COLOMBIA



SEDE PRINCIPAL GRI 102-3

Calle 98 # 70 - 91 OF 616
Centro Empresarial
Pontevedra
Bogotá- Col



FORMA JURÍDICA Y PROPIEDAD GRI 102-5

La empresa está registrada
bajo la forma de sociedad por
acciones simplificadas.



360 Security Group S.A.S trabaja en todo el territorio Colombiano.

MERCADOS SERVIDOS

GRI 102-6

Maneja un modelo de negocios B2B, es decir que sus clientes son empresas de todos los tamaños.

PRINCIPALES SECTORES ECONÓMICOS



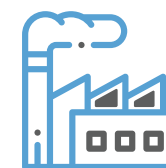
FINANCIERO



EDUCACIÓN



SALUD



INDUSTRIAL

MERCADOS SERVIDOS

GRI 102-6

- ☒ Aviación
- ☒ Bienes de Consumo Durables
- ☒ Bienes Raíces
- ☒ Computadoras
- ☒ Conglomerados
- ☒ Construcción y Materiales
- ☒ Energía
- ☒ Equipos
- ☒ Equipos Tecnológicos
- ☒ Logística
- ☒ Minería
- ☒ Servicios Comerciales
- ☒ Servicios de Agua
- ☒ Servicios de Energía
- ☒ Textiles y Confección
- ☒ Turismo y Ocio
- ☒ Telecomunicaciones

INFORMACIÓN DE EMPLEADOS



GRI 102-8

 **16**
EMPLEADOS
UBICADOS EN
BOGOTÁ- COL

 **9**
HOMBRES
PERMANENTES

 **4**
MUJERES
PERMANENTES

 **1**
HOMBRE
TEMPORAL

 **2**
MUJERES
TEMPORAL



TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

Información de Operaciones

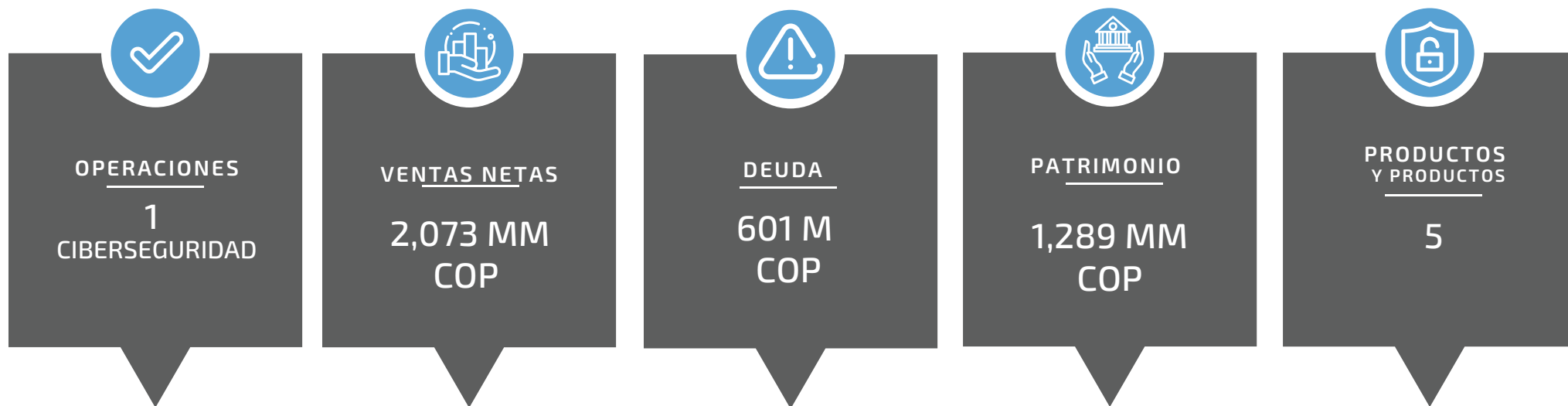
GRI 102-7

Somos expertos en ciberseguridad.

Operamos desde la ciudad de Bogotá, prestando servicios a múltiples sectores de la economía a nivel Nacional e Internacional.



Nuestros servicios están orientados a la mejora continua de la ciberseguridad en los diferentes procesos de nuestros clientes.





CULTURA ORGANIZACIONAL

GRI 102-16

GRI 102-16

Implementamos una directriz de “Tolerancia Cero” que rige nuestras decisiones respecto al control de la corrupción. 

Al mismo tiempo, establecemos acciones que protegen al medio ambiente y a las personas, desde cada una de nuestras acciones empresariales.



En nuestros servicios, procesos y grupos de interés, superándonos día a día.



La libertad de expresión y pensamiento, sin presiones o discriminaciones.



Entre las personas, creando relaciones de respeto mutuo.



- Con empleados, clientes y proveedores.



Por la tecnología y la ciberseguridad.



Y visionarios, no tememos a los cambios profundos.



Integros y Honestos, es nuestra esencia y nuestra responsabilidad.



Empresarial, social y
ambientalmente, todos
alineados hacia un mismo
objetivo.



valoramos nuestro tiempo y el de los demás.



A nuestros grupos de interés, estableciendo relaciones de confianza mutua.

GRI 102-18

Los comités que apoyan los distintos procesos de la organización son: **COPASST, Comité de Convivencia Laboral, Comité de Ética y Transparencia.** Cada uno de ellos conformado por un representante de los socios, uno de los empleados y la persona que gestiona el talento humano.

Su finalidad es buscar el bienestar integral de cada una de las personas de la organización, velando por la revisión, monitoreo y control de aquellos factores que se vislumbren como un riesgo para la salud de los trabajadores.

Se encarga de los posibles casos de acoso laboral, al mismo tiempo que se preocupa por el adecuado flujo de las dinámicas de interacción que se presentan al interior de la organización.

Se crea con el fin de seguir cualquier actuar identificado como poco ético o ausente de transparencia, en las interacciones con los diferentes grupos de interés.

GRUPOS DE INTERÉS

Lista de Grupos de Interés

GRI 102-40

Nuestros grupos de interés son variados, dando especial importancia a quienes con su labor conforman y enriquecen el quehacer diario de 360 Security Group S.A.S., al mismo tiempo que dentro de nuestros proveedores contamos con empresas legalmente constituidas y preocupadas por el ejercicio legal de su función (ARL, EPS, Pensiones y Cesantías, preselección de personal, entidades financieras, distribuidores especializados, entre otros). Para finalmente identificar clientes en el área financiera, industrial, educativa, salud, energía, hidrocarburos, entre otros.

Debido a la información sensible y confidencial que manejamos de nuestros clientes, la lista específica de los mismos no puede ser publicada.

IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 102-42

La base para identificar y seleccionar a los grupos de interés participantes, se realizó por medio de una consultoría alineada al Programa Primeros pasos en RSE de la Universidad Externado de Colombia, en donde a través de una herramienta basada en criterios internacionales de sostenibilidad, se definieron los Grupos de Interés con base en la metodología propuesta por Mitchell, Agle y Wood (1997), la cual los determina mediante los siguientes atributos:

- ☒ Poder
- ☒ Legitimidad
- ☒ Urgencia

Universidad
Externado
de Colombia

PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES

» Entidades incluidas en
los estados financieros
consolidados
102-45

360 Security Group S.A.S



DEFINICIÓN DE LOS CONTENIDOS DE LOS INFORMES Y LAS COBERTURAS DEL TEMA

GRI 102-46

El proceso para definir los contenidos del informe y las coberturas de los temas materiales, se realizó por medio de una consultaría alineada al [Programa Primeros pasos en RSE de la Universidad Externado de Colombia](#), en donde a través de una herramienta basada en criterios internacionales de sostenibilidad, se definieron los temas materiales con base en un análisis interno y externo: El interno compuesto por el desempeño y la estrategia de la empresa y el externo por las presiones e incentivos del sector productivo y grupos de interés.

La herramienta con la cual se definieron los contenidos del informe considera:

- ☒ La inclusión de los grupos de interés
- ☒ Contexto de sostenibilidad
- ☒ Exhaustividad
- ☒ Materialidad

LISTA DE LOS TEMAS MATERIALES

GRI 102-47



GRI 201-1

Valor directo generado o distribuido.



GRI 302-3

Intensidad energética.



GRI 205-1

Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.



GRI 302-4

Reducción del consumo energético.



GRI 205-2

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.



GRI 412-2

Formación de empleados en políticas o procedimiento sobre derechos humanos.

CONTENIDOS MATERIALES

ESTÁNDARES

200

ECONÓMICO



300

MEDIO
AMBIENTAL



400

SOCIAL





DESEMPEÑO ECONÓMICO 2019

GRI 201

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

GRI 201-1





DESEMPEÑO ECONÓMICO

Enfoque de la Gestión
GRI 103

TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

GRI 103-1



Este estándar se considera material ya que refleja un impacto económico significativo de la organización tanto directa como indirectamente, hacia nuestros Grupos de Interés:



SOCIOS



EMPLEADOS



CLIENTES Y
PROVEEDORES

Adicionalmente, evidenciamos como los resultados de nuestra actividad económica se alinean a la transparencia, factor clave de las buenas prácticas de gobierno corporativo de nuestra organización.



TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA



GRI 103-1

DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO



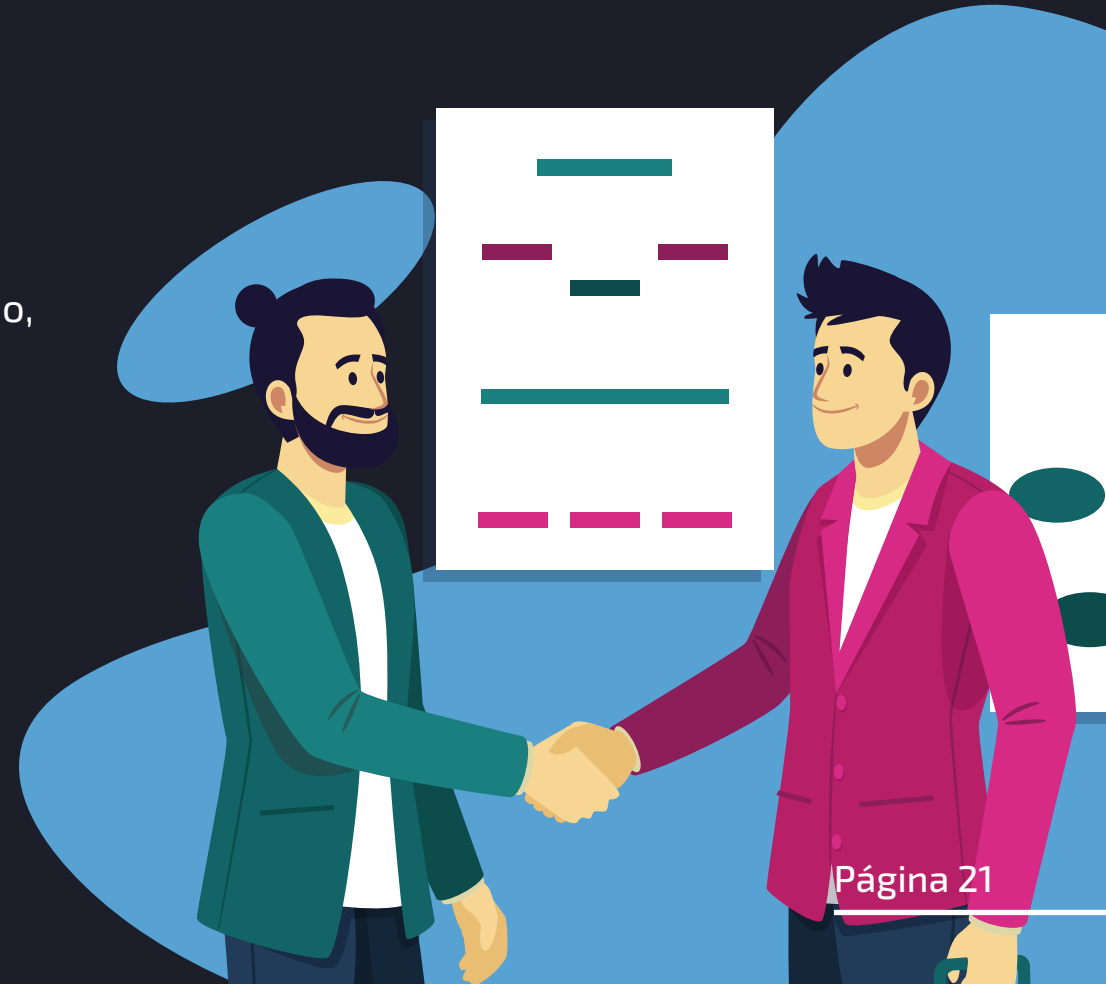
NIVEL INTERNO
(Socios y Empleados)



NIVEL EXTERNO
(Cadena de Suministro, Gobierno,
Proveedores y Clientes)

RELACIONES DE NEGOCIO IMPACTOS A TRAVÉS DE LAS

El impacto se produce a través de la organización y su implicación se refleja en las relaciones de negocio, en las que no se presenta ninguna limitación



ENFOQUE DE GESTIÓN **Y SUS COMPONENTES**

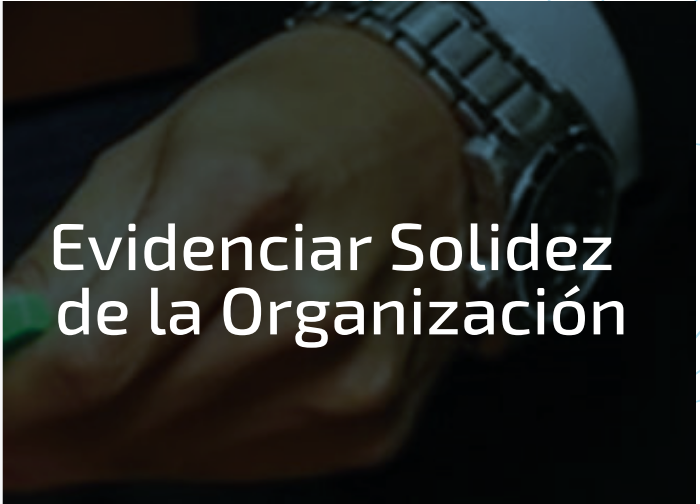
GRI 103-2



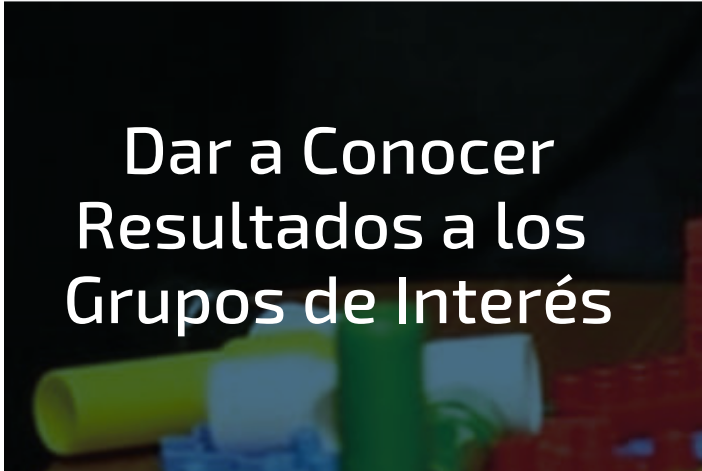
Estados
Financieros



Control y Manejo
de Recursos



Evidenciar Solidez
de la Organización



Dar a Conocer
Resultados a los
Grupos de Interés



Comparación de
Resultados Anuales



Seguimiento
a los Indicadores

POLÍTICAS

Enfoque de Gestión y sus Componentes



Aunque durante el 2019 no se presentaba una política formal a nivel financiero, siempre se ha trabajado en base a:



Preservar y mantener niveles de caja adecuados al nivel de operación.



Cumplir con las responsabilidades financieras.



Efectuar inversiones apropiadas para maximizar la dinámica y calidad de nuestros servicios.



Mantener un nivel adecuado de líneas de crédito con bancos locales.



ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-2



OBJETIVOS Y METAS

- └ Estructurados y enfocados a la mejora del criterio económico.

ACCIONES ESPECÍFICAS

- Desarrollo de un plan financiero estructurado.
- Se está gestionando la acreditación en calidad.

MECANISMOS DE RECLAMACIÓN

- └ Se cuenta con un correo electrónico en la página WEB para cualquier tipo de información que deba ser aclarada, revisada o requiera seguimiento.

COMPROMISO

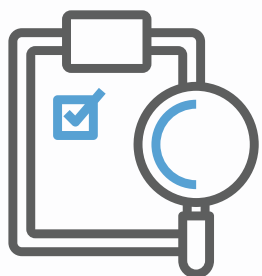
- └ Nos comprometemos como organización a gestionar y garantizar prácticas transparentes en materia económica.

RECURSOS

- └ Humanos, tecnológicos y financieros

EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

GRI 103-3



MECANISMOS

Cumplimiento, implementación y seguimiento de la NIIF.



RESULTADOS

Se comparan por medio de los informes financieros de cada año y acorde al contexto social, económico y político que se presenten en el país. Se realiza en la primera reunión de accionistas de cada año.



MODIFICACIONES

No se presentó

ANTICORRUPCIÓN

2019

GRI 205

OPERACIONES EVALUADAS PARA RIESGOS RELACIONADOS CON LA CORRUPCIÓN

GRI 205-1

360 Security Group S.A.S cuenta con medidas de control frente a situaciones que pueden estar relacionadas con la corrupción, sin embargo sus riesgos podrían ser: en las relaciones empleado - proveedor, en las relaciones empleado - cliente y a nivel fiscal o financiero.



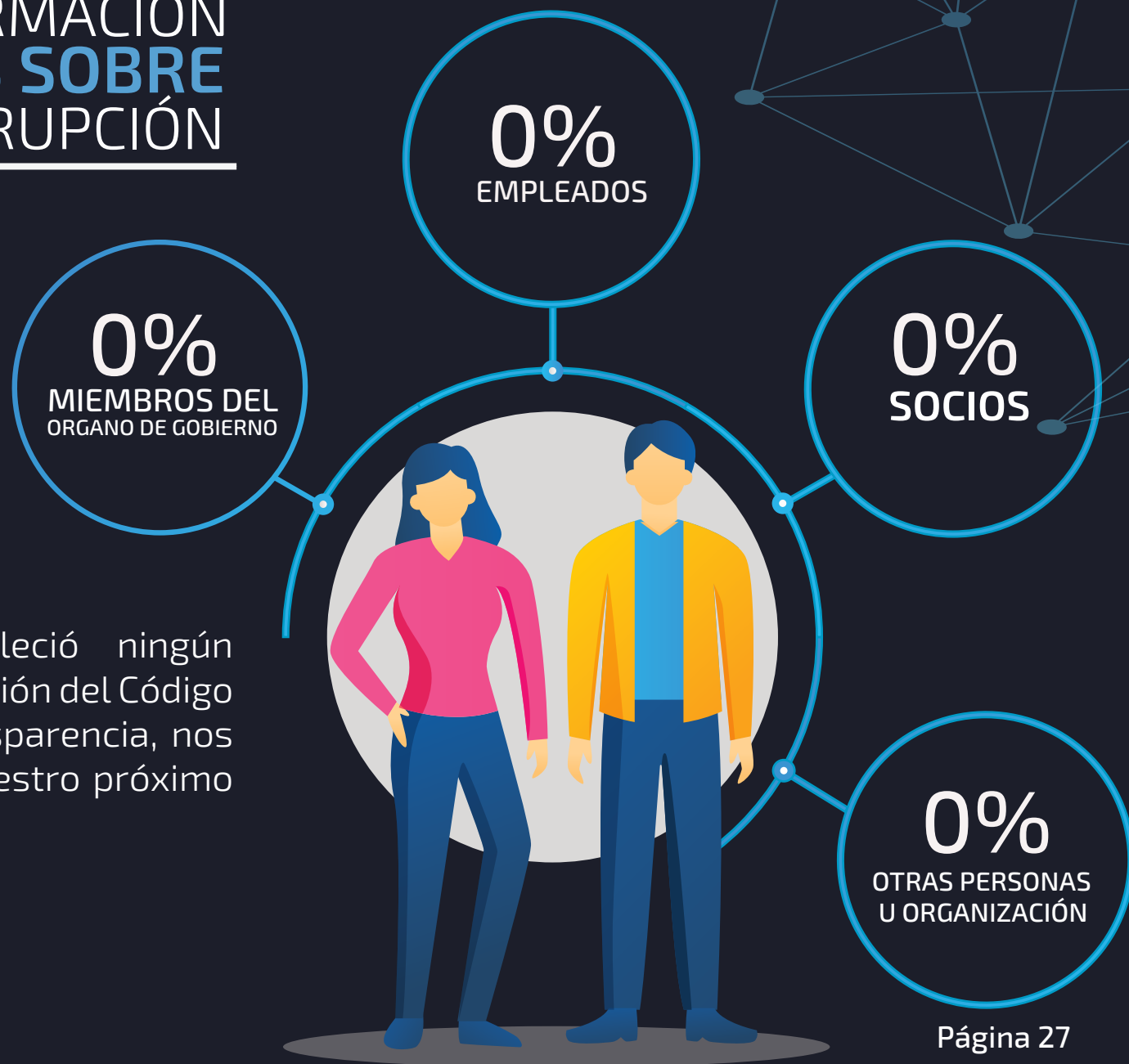
NÚMERO
3,0

PORCENTAJE
100%

COMUNICACIÓN, FORMACIÓN **PROCEDIMIENTOS SOBRE** POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN

360 Security Group
GRI 205-1

A pesar de que no se estableció ningún mecanismo de comunicación y medición del Código de Ética y ahora la Política de Transparencia, nos comprometemos a reportarlo en nuestro próximo Informe de Sostenibilidad, año 2020.





ANTICORRUPCIÓN

Enfoque de la Gestión

GRI 103

TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

GRI 103-1

Este estándar se considera material, ya que evidencia un impacto de transparencia significativo a los Grupos de Interés tales como accionistas, colaboradores, proveedores y clientes.

Además, de ser un tema fundamental para alinearse con la estrategia de la organización, permitiendo buenas prácticas de gobierno corporativo.

TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

GRI 103-1

DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO



NIVEL INTERNO
Accionistas
y Colaboradores



NIVEL EXTERNO
Cadena de valor
Proveedores y Clientes

IMPACTOS A TRAVÉS DE LAS RELACIONES DE NEGOCIO

El impacto es causado dentro de la organización y su implicación se refleja en las relaciones de la misma, sin que se identifique ninguna limitación.



ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-2

En 360 Security Group S.A.S tenemos un alto compromiso con la transparencia y el correcto actuar en nuestra labor, creando relaciones de confianza con nuestros diferentes grupos de interés.

Reafirmamos y continuaremos trabajando en elementos que evidencien nuestra transparencia, formalizando y socializando con los grupos de interés, nuestra políticas, código de ética, manual de convivencia y reglamento interno de trabajo.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-2

Para el año 2019, se tenían algunos lineamientos dentro del Manual de Convivencia, en donde se incluían los siguientes temas de transparencia:

- 1 Asumir las consecuencias de nuestros actos en todo momento, con ética, honestidad y transparencia.
- 2 Los trabajadores no deben obligar y/o presionar para que se haga un trabajo indebido, que ponga en riesgo al trabajador y a la empresa.
- 3 Evidenciar en el lenguaje y comportamiento durante el ejercicio de las funciones laborales una actitud asertiva, colaboradora y acorde a los valores de la empresa.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-2



POLÍTICAS

AÑO 2019

No se contaba con una política formalizada, sin embargo se implementaban medidas de control que permitían mitigar el riesgo de corrupción.

AÑO 2020

Se formalizará, socializará al 100% con los grupos de interés y se medirá anualmente.



OBJETIVOS

- ✓ Socializar la Política de Transparencia con los grupos de interés.
- ✓ Socializar el Código de Ética con los miembros de la organización.
- ✓ Los objetivos y metas antes mencionados serán medidos anualmente y ejecutados al 100%.



COMPROMISOS

Para el 2020 se formalizarán las medidas de control frente a la corrupción en el Código de Ética de la organización y la Política de Transparencia de la misma, socializando y midiendo el conocimiento y asimilación por parte de los grupos de interés.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-2



RESPONSABILIDADES

La persona encargada de la gestión del talento humano será la responsable de establecer el momento ideal para las capacitaciones respectivas al código de ética, las políticas de transparencia o capacitaciones asociadas.



RECURSOS

Humanos y tecnológicos, ya existentes en la organización.



ACCIONES

PROCESOS Y PROYECTOS

Se creará el comité de Ética y Transparencia.



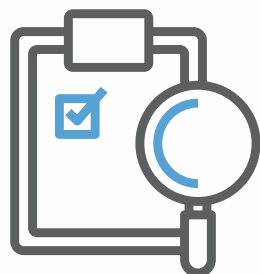
MECANISMOS

QUEJAS Y RECLAMOS

Se encuentra un formato en la página WEB de la empresa, para cualquier comunicación que se requiera frente a temas de transparencia.

EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

GRI 103-3



MECANISMOS

Para el periodo 2020 - 2021 se estableció la necesidad de realizar mediciones referentes a la capacitación de los trabajadores en los procesos anticorrupción, en dónde se comparan los procesos anualmente.

► EVALUACIÓN DE TRANSPARENCIA

(Total de colaboradores capacitados / total de colaboradores)

► OPERACIONES EN RIESGO

(Indicador de riesgo = número de operaciones laborales en riesgo de corrupción / número total de operaciones vigiladas en la organización)



RESULTADOS

Durante el 2019 no contábamos con mediciones que evidenciaran los resultados en las gestiones anticorrupción. Para el período 2020 - 2021 se contará con cifras comparables anualmente, que muestren el compromiso y gestión en el área.

MODIFICACIONES

No se presentó



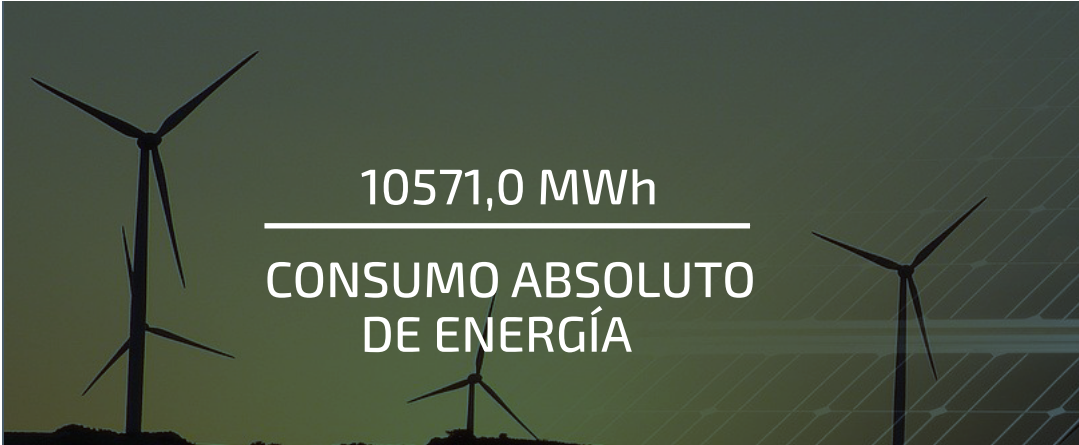
ENERGÍA

2019

GRI 302

INTENSIDAD ENERGÉTICA

GRI 302-3



10571,0 MWh

CONSUMO ABSOLUTO
DE ENERGÍA



365,0

PARÁMETROS



28,96 MWh

RATIO ANUAL DE
INTENSIDAD ENERGÉTICA



ELECTRICIDAD
TIPO DE ENERGÍA

REDUCCIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO

GRI 302-4

0,0 kWh

REDUCCIÓN DEL CONSUMO POR
INICIATIVAS DE CONSERVACIÓN

ELECTRICIDAD

TIPOS DE ENERGÍA

La línea base va ser semestral, porque la información es limitada debido a la situación de coyuntura que se vive actualmente en el país.

Calculo Semestral 2019:
Energía facturada kWh/6 meses.



CONCIENCIA

AMBIENTAL EMPRESARIAL

Energía



TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

GRI 103-1

Este estándar se considera material, dado que refleja un impacto ambiental significativo de la organización tanto directa como indirectamente a los Grupos de Interés, a nivel interno y externo (accionistas, empleados, proveedores y entidades ambientales).

Además, la formalización y medición de energía hace parte fundamental para la identificación de sus impactos como factor clave para generar buenas prácticas en la organización.

TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

GRI 103-1

DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO

Debido a las operaciones de la organización, el impacto se evidencia:



NIVEL INTERNO

Causado por las operaciones de la organización



NIVEL EXTERNO

Grupos de interés como entidades ambientales

IMPACTOS A TRAVÉS DE LAS RELACIONES DE NEGOCIO

El impacto se produce dentro de la organización y se refleja en la operación de la misma, sin que se presente ninguna limitación.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

En 360 Security Group hemos buscado y optado por tecnologías que buscan:

- ▶ Disminuir el FootPrint en el medio ambiente y estén relacionadas con un uso sostenible a nivel energético.
- ▶ La operación se da desde instalaciones con certificación LEED en pro de la sostenibilidad y eficiencia energética.

Sabemos la importancia de mantener practicas sostenibles a nivel energético, por lo cual en el 2014 buscamos una oficina, dentro de un edificio con **certificación LEED** para que la organización realizara su operación y apoyara simultáneamente un uso energético responsable.

Para el 2020 nos comprometemos a tener control de nuestras practicas energéticas, con el fin de lograr el conocimiento necesario frente a la sostenibilidad energética y cómo seguir apoyándola.



ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1



Políticas

Para el 2019 no se contaba con una política escrita, formalizada, socializada o medida, aunque el actuar de la empresa siempre haya sido en pro del consumo sostenible y responsable.

Para el 2020 continuaremos fortaleciendo nuestros procesos de responsabilidad ambiental formalizando una política al respecto que se socialice al 100% con nuestros grupos de interés y sea medida anualmente frente al consumo energético.

Compromisos

Para el 2020 se formalizarán de manera escrita las políticas ambientales y energéticas. Al mismo tiempo que se socializarán y medirán con el fin de establecer una trazabilidad clara que oriente su ejecución.



ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1



Objetivos

- ▶ **Concientizar a los grupos de interés** frente a las medidas que se toman a nivel ambiental por parte de la organización y la importancia de su colaboración en las mismas.
- ▶ **Evidenciar los esfuerzos** que se realizan a nivel medio ambiental para reducir el FootPrint por parte de la organización.
- ▶ **Fomentar la conciencia ambiental** en todos los colaboradores para convertirlo en un estilo de vida.
- ▶ **Medir el consumo energético** de la organización, con el fin de establecer si las medidas adoptadas contribuyen positivamente a la sostenibilidad ambiental

Respecto a todos los objetivos y metas se harán mediciones anuales, buscando el 100% del cumplimiento de los mismos.



ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1



RESPONSABILIDADES

La **gerencia** aprobará y apoyará las políticas ambientales que guiarán el quehacer de la organización.

La **persona encargada de la política de sostenibilidad** socializará cada año los avances referentes a cada uno de los temas materiales.

La **asistente administrativa** se encargará del registro de la intensidad energética anual dentro de la organización.

La **persona encargada de la gestión del recurso humano** y de la política de sostenibilidad, coordinará los procesos relacionados con la socialización y capacitación frente a la responsabilidad ambiental de la organización y de cada persona.

La **persona encargada de la gestión del recurso humano y de la política de sostenibilidad**, realizará los procesos de control, medición y verificación de la eficiencia energética anualmente.



ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1



Recursos

- ▶ Humanos y tecnológicos

Acciones, Procesos y Proyectos

- ▶ Se medirá a través del indicador, el consumo anual de nuestras operaciones, identificando el de mayor consumo energético.
- ▶ Se medirá el consumo energético mensual de las instalaciones de la organización.

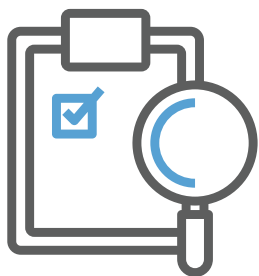
Mecanismos Quejas y Reclamos

- ▶ Se cuenta con un correo electrónico en la página de la organización, para comunicar cualquier información que los grupos de interés consideren importante revisar, aclarar o investigar.



EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

GRI 103-3



MECANISMOS

Durante el 2019 no contábamos con un mecanismo que nos permitiera medir comparativamente la eficiencia energética, para el año 2020 - 2021 se cuenta con el siguiente indicador:

(Eficiencia energética = Consumo de energía absoluto Kwh / 6 meses).



RESULTADOS

Los resultados se reportarán a partir del año 2020 luego de haber aplicado nuestro mecanismo de evaluación.



MODIFICACIONES

No aplica para el año 2019.

EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

2019
GRI 412

FORMACIÓN EMPLEADOS

En Políticas Sobre Derechos Humanos
GRI 412-2

HORAS DE FORMACIÓN EN POLITICAS O
PROCEDIMIENTOS RELEVANTES PARA
LAS OPERACIONES

0,0 Hrs

PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBIERON
FORMACIÓN EN POLITICAS O PROCEDIMIENTOS
RELEVANTES PARA LAS OPERACIONES

0,0 %



DERECHOS HUMANOS

Enfoque de la Gestión

103-1

TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

GRI 103-1

Se evidencia un impacto en el tema de derechos humanos dentro de la organización, hacia nuestros grupos de interés internos como: colaboradores y accionistas.

Se identifican estos impactos como resultado de una necesidad de evaluar, controlar y tomar medidas en derechos humanos.

TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

GRI 103-1

DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO

Se produce a nivel interno de la organización, involucrando a diferentes actores relacionados con las operaciones y administración de la organización.

IMPACTOS A TRAVÉS DE LAS RELACIONES DE NEGOCIO

El impacto es causado dentro de la organización y su implicación se evidencia en las relaciones con nuestros colaboradores.

Respecto al tema de derechos humanos, no se identifica ninguna limitación.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

Durante el 2019, 360 Security Group S.A.S ha establecido de forma escrita y formal el manual de convivencia laboral y el reglamento de trabajo, estableciendo aspectos fundamentales de los Recursos Humanos como guías en su actuar. Algunos de estos son:

ART. 40.

Prohibido emplear a menores de edad.

ART. 44.

Se prohíbe a la empresa: Limitar o presionar de cualquier forma a los trabajadores el ejercicio de su derecho de asociación.

ART. 20.

Se apoya lo establecido por las Naciones Unidas, respecto a los Derechos Humanos en el presente artículo, dónde se respeta el derecho a la libertad de reunión y de asociación pacífica. Sin obligación de pertenencia.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

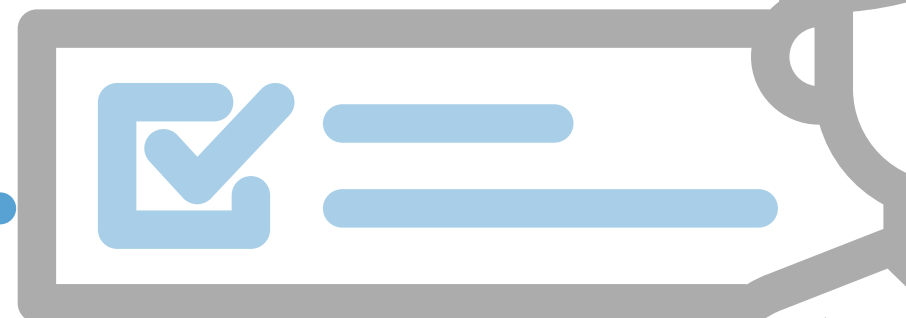
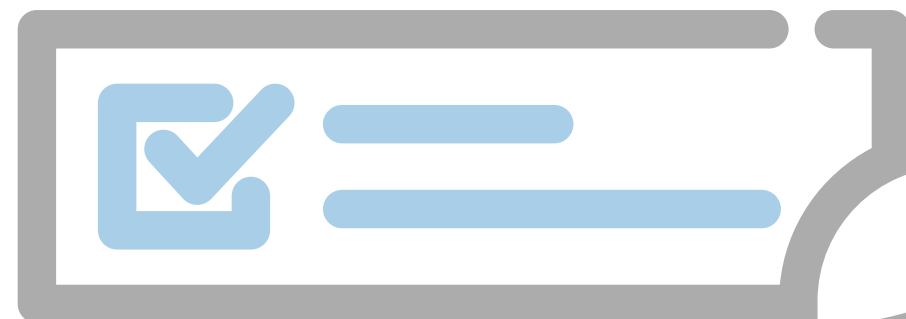
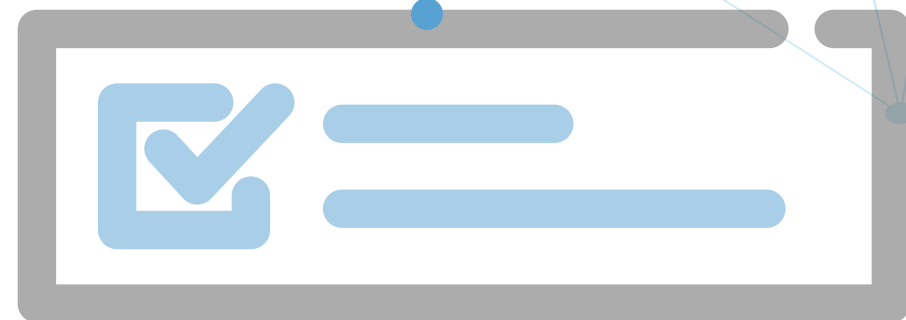
Compromisos

Como organización seguiremos comprometidos con los lineamientos establecidos en los Derechos Humanos, y por entregar igualdad en oportunidades hacia nuestros colaboradores o candidatos, sin permitir o fomentar ninguna forma de discriminación.

► **Para el 2020**, 360 Security Group se compromete a formalizar y socializar una política específica frente a los derechos humanos.

► La organización iniciará capacitaciones relacionadas con la importancia de los derechos humanos a sus colaboradores, y medirá anualmente los conocimientos adquiridos.

360 Security Group Derechos Humanos



ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

Políticas

Para el 2019, 360 Security Group no contaba con una política escrita, formalizada, socializa y medida referente a los derechos humanos.

Sin embargo, como parte de su preocupación frente a sus colaboradores y grupos de interés ha establecido relaciones comerciales únicamente con empresas o personas legalmente constituidas, al mismo tiempo, estableció formalmente posiciones referentes a temas en derechos humanos en su Manual de Convivencia y Reglamento de Trabajo.

Para el 2020 complementaremos nuestro actuar formalizando la política, socializándola al 100% con nuestros grupos de interés y midiendo su progreso.



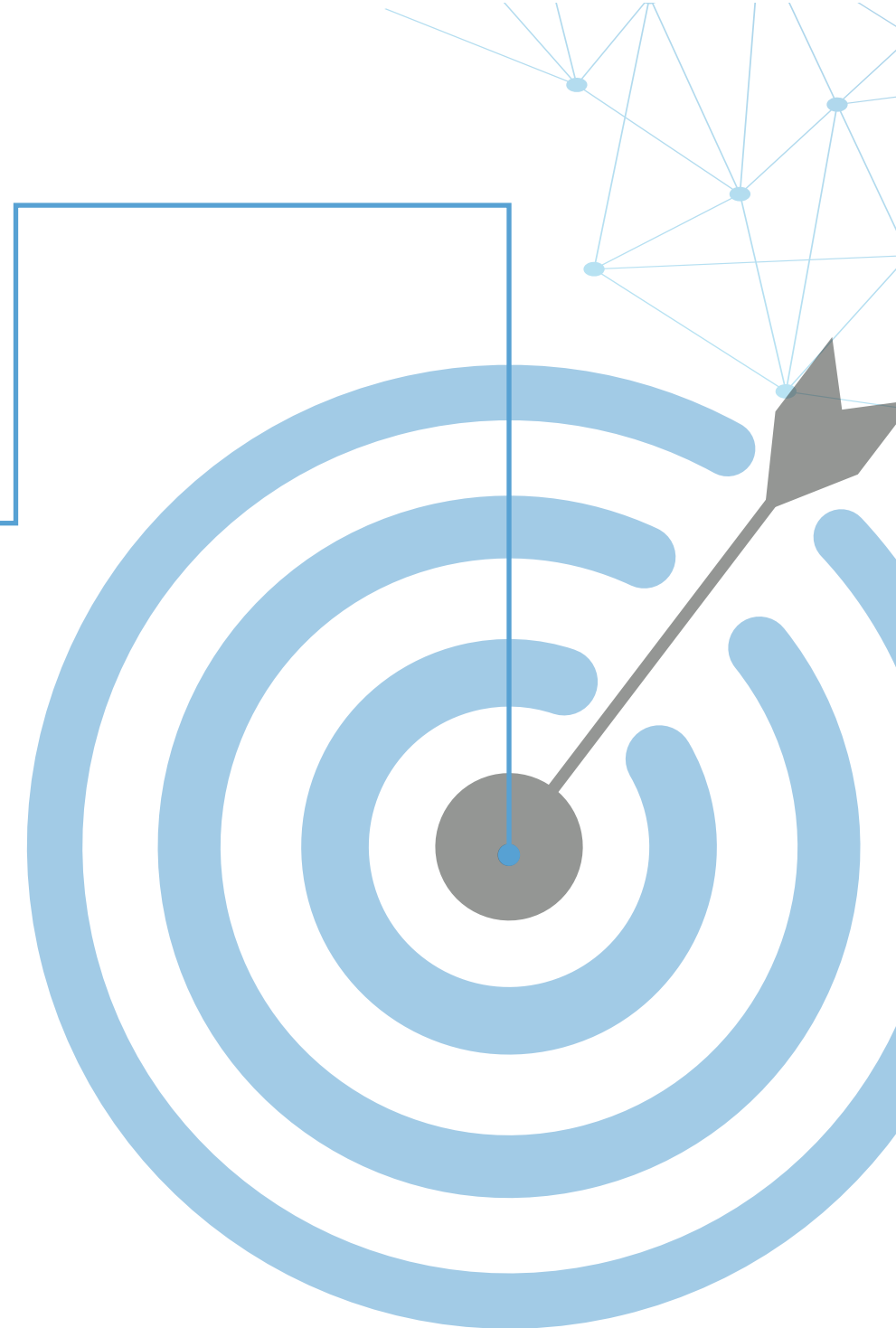
ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

Objetivos

- ▶ **Establecer** una política única y clara de la organización frente a los derechos humanos.
- ▶ **Socializar** con los grupos de interés la política de la organización frente a los derechos humanos.
- ▶ **Capacitar** a los colaboradores de la organización frente a la importancia de los derechos humanos.
- ▶ **Medir** el conocimiento e interiorización de los derechos humanos y las políticas de la organización.

Respecto a los objetivos y metas se harán mediciones anuales, buscando el 100% del cumplimiento de los mismos.



ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

Responsabilidades

- ▶ La gerencia aprobará y apoyará las políticas relacionadas con los derechos humanos que fundamentarán su actuar frente a los grupos de interés.
- ▶ La persona encargada de la gestión del talento humano y del programa de sostenibilidad, *establecerá y guiará los procesos de socialización y capacitación.*
- ▶ La persona encargada de la gestión del talento humano y del programa de sostenibilidad, *medirá los conocimientos e interiorización alcanzados frente al tema.*

Recursos

Humanos y Tecnológicos

360 Security Group Derechos Humanos

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

Acciones Procesos y Proyectos

- ▶ Se concretará y socializará una política específica en derechos humanos.
- ▶ Se capacitará y medirán los conocimientos adquiridos frente a la importancia de los derechos humanos.

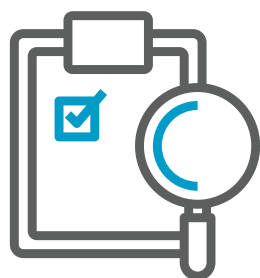
Mecanismos de Quejas y Reclamos

Se cuenta con un correo electrónico en la pagina de la organización, para comunicar cualquier información que los grupos de interés consideren importante revisar, aclarar o investigar.

360 Security Group Derechos Humanos

EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

GRI 103-3



MECANISMOS

Para el 2019 no se contaba con una política establecida, socializada y medida, aunque el compromiso de 360 Security Group ha sido inherente a respetar las normativas nacionales e internacionales que protegen a las personas.

Para el 2020 se medirán anualmente las capacitaciones brindadas a sus colaboradores frente al tema

Capacitaciones= (total colaboradores capacitados / total de colaboradores)



RESULTADOS

Ante la ausencia de mediciones formales durante el 2019, a partir del período 2020 - 2021 se realizarán comparaciones anuales de los mecanismos de evaluación antes mencionados, con el fin de establecer la difusión de la información referente a los derechos humanos.



MODIFICACIONES

No se presenta ncambios.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Reference Claim
GRI 102-55

GRI Standards Disclosure	Número de Página PDF	Parte Omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2019				
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				
102-1 Nombre de la organización				
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios				
102-3 Ubicación de la sede				
102-4 Ubicación de las operaciones				
102-5 Propiedad y forma jurídica				
102-6 Mercados servidos				
102-7 Tamaño de la organización				
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores				

GRI Standards Disclosure	Número de Página PDF	Parte Omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
ESTRATEGIA				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones				
ÉTICA E INTEGRIDAD				
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta				
GOBERNANZA				
102-18 Estructura de gobernanza				
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS				
102-40 Lista de grupos de interés				
102-42 Identificación y selección de grupos de interésemas				

GRI Standards Disclosure	Número de Página PDF	Parte Omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFROMES				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados				
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema				
102-47 Lista de los temas materiales				
102-48 Reexpresión de la información				
102-49 Cambios en la elaboración de informes				
102-50 Periodo objeto del informe				
102-51 Fecha del último informe				
102-52 Ciclo de elaboración de informes				
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe				
102-55 Índice de contenidos GRI				

GRI Standards Disclosure	Número de Página PDF	Parte Omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
ESTÁNDARES TEMÁTICOS				
TEMAS ECONÓMICOS SERIE 200				
DESEMPEÑO ECONÓMICO				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2019				
201-1 Valor económico directo generado y distribuido				

GRI Standards Disclosure	Número de Página PDF	Parte Omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
ESTÁNDARES TEMÁTICOS				
ANTICORRUPCIÓN				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2019				
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción				
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción				

GRI Standards Disclosure	Número de Página PDF	Parte Omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
ESTÁNDARES TEMÁTICOS				
TEMAS AMBIENTALES SERIE 300				
ENERGÍA				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 302: ENERGÍA 2019				
302-3 Intensidad energética				
302-4 Reducción del consumo energético				

GRI Standards Disclosure	Número de Página PDF	Parte Omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
ESTÁNDARES TEMÁTICOS				
TEMAS SOCIALES SERIE 400				
EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 302: EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS 2019				
412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos				



DUDAS E INQUIETUDES

GRI 102-53

Adriana Yepes Mejía
Lider de Gestión del Talento Humano

 adriana.yepes@360sec.com

 (+57) 320-4760456

 www.360sec.com